

Comitetul de Nominalizare și Remunerare
din cadrul Consiliului de Administrație al
S.C. Gospodăria Comunală Arad S.A.

PLAN DE INTERVIU

Selecția finală a candidaților aflați în lista scurtă se face pe bază de interviu, organizat de către comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul consiliului de administrație, în baza **planului de interviu**.

La interviu participă numai acei candidați declarați admiși în urma evaluării dosarelor cu privire la îndeplinirea cerințelor minimale.

În vederea organizării interviului se au în vedere următoarele :

- dosarul de candidatură;
- matricea profilului de candidat;
- declarația de intenție a candidatului.

Interviul se realizează în conformitate cu planul de interviu și cu grila de evaluare.

Planul de interviu și grila de evaluare sunt aduse la cunoștința candidaților înainte de susținerea probei.

În cadrul interviului se testează și evaluează fără a se limita la acestea:

- cunoștințele sau experiența în domeniul de activitate al societății;
- experiența în elaborarea/dezvoltarea de strategii corporative;
- cunoștințe solide privind bunele practici de guvernare corporativă;
- capacitatea și abilitățile manageriale;
- capacitatea de analiză și sinteză.

Grila de evaluare :

Nr Crt	Criterii de evaluare	Punctaj maxim 60 puncte, din care :
1	Cunoștințe/experiență în domeniul în care funcționează societatea	1 - 5 puncte
2	Gândire strategică	1 - 5 puncte
3	Evaluarea și atenuarea riscurilor	1 - 5 puncte
4	Conștientizare organizațională	1 - 5 puncte

5	Familiarizare cu cerințele guvernantei financiare	1 - 5 puncte
6	Cunoasterea legislației specifice guvernantei corporative	1 - 5 puncte
7	Înțelege funcționarea și structura organizației	1 - 5 puncte
8	Înțelege responsabilitatea directorului pentru asigurarea performanței managementului	1 - 5 puncte
9	Asigură luarea deciziilor prin gândire independentă și spirit organizatoric	1 - 5 puncte
10	Abilități de negociere a contractelor	1 - 5 puncte
11	Capacitate de analiză și sinteză	1 - 5 puncte
12	Etică și integritate	1 - 5 puncte

Puntaj competente :

Scor	Nivel de competență	Descriere
1	Limitat	Aveți o înțelegere a cunoștințelor de bază.
2	Intermediar	Aveți un nivel de experiență câștigat prin formare fundamentală și/sau prin câteva experiențe similare. Această aptitudine presupune sprijin extern. <ul style="list-style-type: none"> • Înțelegeți și puteți discuta termeni, concepte, principii și probleme legate de această competență; • Faceți uz activ de legi, regulamente și ghiduri.
3	Competent	Sunteți capabil/ă să îndepliniți cu succes funcțiile asociate acestei competențe. Poate fi necesar, uneori, ajutorul persoanelor cu mai multă experiență, dar de regulă demonstrați această aptitudine independent. <ul style="list-style-type: none"> • Ați aplicat această competență cu succes în trecut, cu minim de ajutor; • Înțelegeți și puteți discuta aplicarea și implicațiile schimbărilor în procesele, politicile și procedurile din acest sector.
4	Avansat	Puteți îndeplini sarcinile asociate cu această aptitudine fără asistență. Sunteți recunoscut/ă ca un(o) expert în

		<p>această competență, sunteți capabil/ă să oferiți ajutor și aveți experiență avansată în această competență.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ați oferit idei practice/relevante, resurse și perspective practice referitoare la procesul sau îmbunătățirile practice, la nivel de guvernare la nivel executiv superior; • Sunteți capabil/ă să interacționați și să purtați discuții constructive cu șefii de structuri din subordine, dar și să instruiți alte persoane în aplicarea acestei competențe.
5	Expert	<p>Sunteți cunoscut/ă ca un(o) expert/ă în conducerea unei societăți/ instituții. Puteți oferi ajutor și găsi soluții pentru dileme și probleme complexe referitoare la această zonă de expertiză.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ați demonstrat excelență în aplicarea acestei competențe în funcțiile de conducere deținute anterior; • Sunteți privit/ă ca un(o) expert/ă, conducător/oare și inovator/oare în managementul unei societăți/ instituții.

Tabele de rating – competențe

Cunoștințe, aptitudini și experiență	Rating
Novice	1
Intermediar	2
Competent	3
Avansat	4
Expert	5

Modalitatea de comunicare a planului de interviu

- prin afișare la locul desfășurării interviului și pe site-ul societății.

Modalitatea de comunicare a rezultatelor obținute de candidați la interviu

- prin afișare a rezultatelor probei de interviu la sediul și pe site-ul societății.

Comitetul de nominalizare și remunerare

Președinte

Godja Claudiu Petru

